

О запрете предоставления отпуска без содержания работника по инициативе работодателя.

В соответствии со положениями ст. 128 Трудового кодекса РФ отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работодателем на основании заявления работника по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам.

Есть обязательные для работодателя случаи, когда он не вправе отказать работнику в предоставлении такого отпуска: работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 дней в году; работающим инвалидам— до 60 дней; родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел (и других категорий работников),погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту— до 14 дней, а в случае ранения таких служащих родственникам предоставляется неоплачиваемый отпуск до 35 дней.

Локальными документами работодателя и коллективным договором могут быть предусмотрены и иные случаи.

Между тем, работодатель не вправе по собственной инициативе отправить работника в отпуск без сохранения зарплаты, например в случае недостатка средств для оплаты труда работника, в том числе в бюджетных организациях.

Работник вправе рассчитывать на гарантированную оплату труда, поскольку имеет обязательства различного характера, соответственно сам определяет необходимость обращения к работодателю с заявлением о предоставлении такого вида отпуска, следовательно работодатель, понуждающий работника подать заявление о предоставлении такого отпуска выходит за пределы своих прав, а значит может быть привлечен к юридической ответственности.