

СФР разъяснил, как выплачивают пособие по нетрудоспособности в случае, если болезнь/травма работника-совместителя наступила/произошла в течение 30 дней после увольнения работника.

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" в случае нетрудоспособности бывшего работника (в том числе совместителя) работодатель имеет обязанность по выплате пособия в течение 30 календарных дней после увольнения.

Между тем, если бывший работник на момент наступления нетрудоспособности трудоустроен по новому месту работы, соответствующая обязанность возникает только у текущего работодателя (страхователя, с которым в настоящее время подтвержден факт трудоустройства). Сведения для выплаты пособия информацию об открытии электронного больничного направляют только страхователям (работодателям), с которыми подтвержден факт трудоустройства по данным персонифицированного учета (данным конкретного физического лица – работника).

Таким образом, если временная нетрудоспособность наступила в течение 30 календарных дней после прекращения работы по совместительству и у застрахованного есть основной работодатель, больничный назначают и выплачивают по основному месту работы, значит указывать при обращении за листком нетрудоспособности к врачу работнику необходимо текущего работодателя.

Помощник прокурора Слюдянского района

Жёлтышева М.И.