**Об изменениях законодательства, регламентирующего трудоустройство несовершеннолетних**

Федеральным законом от 13.06.2023 N 259-ФЗ "О внесении изменений в статью 63 Трудового кодекса Российской Федерации" внесены изменения в статью 63 Трудового кодекса Российской Федерации. В связи с нововведениями стало проще принимать на работу лиц от 14 лет для выполнения легкого труда. С письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы, тогда как до внесения данных изменений необходимо было также согласие органов опеки и попечительства при трудоустройстве несовершеннолетнего, что усложняло процедуру трудоустройства.

Согласие органов опеки или иного законного представителя требуется при трудоустройстве детей, у которых нет родителей, либо они остались без попечения последних.

Помощник прокурора Слюдянского района

Жёлтышева М.И.